

Kontaktinformationen

Ihre Gleichstellungsbeauftragten

Diakonie München und Oberbayern:
gleichstellung@diakonie-muc-obb.de

Diakonie Herzogsägmühle gGmbH:
gleichstellung@herzogsaegmuehle.de

Kinderhilfe Oberland gGmbH:
gleichstellung@kinderhilfe-oberland.de

i+s Pfaffenwinkel GmbH:
gleichstellung@is-pfaffenwinkel.de

diakonia gGmbH:
gleichstellung@diakonia.de

**Nähere Kontaktdaten finden Sie
auf dem beigefügten Einlegeblatt.**

Diakonie München und Oberbayern –
Innere Mission München e.V.
Landshuter Allee 40, 80637 München
www.diakonie-muc-obb.de



Gleichstellung Ein Überblick für Mitarbeitende

Text: Die Gleichstellungsbeauftragten | Titelgrafik und Druck: Telezentrum/Diakonie Herzogsägmühle gGmbH | Stand: Februar 2024

Diakonie 
München und Oberbayern

Unsere Aufgaben

Liebe Mitarbeitende, wir, die Gleichstellungsbeauftragten, möchten uns bei Ihnen vorstellen. Dazu wollen wir einen Überblick über unsere wichtigsten Aufgaben und Anliegen geben.

Sie können sich an uns wenden, wenn:

- Sie sich am Arbeitsplatz gegenüber anderen Geschlechtern benachteiligt fühlen
- Sie Schwierigkeiten haben, Ihre Aufgaben als Elternteil und mitarbeitende Person zu vereinbaren
- Sie nach Elternzeit/Auszeit durch häusliche Pflege wieder in den Beruf einsteigen wollen
- Sie Informationen zu beruflicher Veränderung oder zu Aus- und Wiedereinstieg in den Beruf wünschen
- Sie Anregungen und Vorschläge haben, wie die Gleichstellung aller Geschlechter im Unternehmen verbessert werden kann

Weshalb profitieren alle Beschäftigten von der Gleichstellung?

Bei der Gleichstellung der Geschlechter geht es darum, bestehende Benachteiligungen, die nicht nur, aber häufig Frauen treffen, abzubauen. Von der Arbeit der Gleichstellungsbeauftragten profitieren neben den Ratsuchenden alle Beschäftigten von:

- Sensibilisierung und Chancengerechtigkeit, unabhängig von geschlechtlicher Identität und sexueller Orientierung
- mehr Transparenz und Gerechtigkeit
- neuen Arbeitszeitmodellen
- besserer Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- familienfreundlichen Betrieben
- einem verbesserten Betriebsklima
- stärkerer Motivation durch Gerechtigkeit
- neuen Führungsmodellen
- Chancengleichheit

Ziel ist, dass die Fähigkeiten aller Mitarbeitenden erkannt werden und sich gleichberechtigt entfalten können. Wir möchten zu einer Veränderung der Unternehmenskultur im Sinne von Chancengerechtigkeit und Vielfalt beitragen.